

## ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την \_\_\_\_\_ μεταξύ των κάτωθι συμβαλλόμενων :

Αφενός του/ης εργαζομένου/ης

Επωνυμο \_\_\_\_\_

Όνομα \_\_\_\_\_

ΑΦΜ \_\_\_\_\_

Αρ Ταυτοτ \_\_\_\_\_

Ειδικότητα \_\_\_\_\_

αφετέρου της επιχείρησης εργοδότη που νομιμα εκπροσωπείται

Επωνυμία \_\_\_\_\_

Εδρα \_\_\_\_\_

ΑΦΜ \_\_\_\_\_

ΔΟΥ \_\_\_\_\_

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναπεδέχθησαν τα κάτωθι:

Ο/Η εργαζόμενος/η αιτήθηκε γραπτώς με τη συνημμένη στο παρόν αίτηση για να του χορηγηθεί άδεια άνευ αποδοχών για προσωπικούς λόγους.

Το χρονικό διάστημα της άδειας ορίζεται σε ( ) ημέρες, και αφορά το χρονικό διάστημα από την \_\_\_\_\_ έως \_\_\_\_\_.

Χορηγείται η άνευ αποδοχών άδεια, αφού προηγουμένως έχει χορηγηθεί ή έχει διακανονίσει η χορήγηση της κανονικής άδειας, στον ανωτέρω εργαζόμενο/η ύστερα από κοινή συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου.

Με τη λήξη της άδειας αυτής ο εργαζόμενος υποχρεούται να επανέλθει κανονικά στην εργασία του.

Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας και υπολογίζεται για τον καθορισμό των δικαιωμάτων του εργαζομένου που σχετίζονται με την προϋπηρεσία (Αρ. Πάγος 1534/1986).

Ο/Η εργαζομενος /η

Ο Εργοδότης

Εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφο της γνωστοποιείται στον e-ΕΦΚΑ. Μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας (Ν. 4808/2021 άρθρο 62). Ειδικότερα και σε ότι αφορά την χορήγηση κανονικής άδειας στους εργαζόμενους που έχουν λάβει άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα ανωτέρω, επισημαίνεται ότι για τη λήψη και τον υπολογισμό των ημερών κανονικής άδειας των εργαζομένων θα ληφθεί υπόψη και το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο εργαζόμενος τελούσε σε άδεια άνευ αποδοχών (παρ. 6 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945) (Εγκ. 64597/2021).